«Согласовано» «Утверждаю»

начальник отдела образования директор МБУ КИРО и РО

Лебедянского муниципального района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Савина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Ю.Сотникова

Муниципальное бюджетное учреждение

дополнительного образования

детско-юношеский центр города Лебедянь

Липецкой области

**План работы**

**районного методического объединения**

**старших вожатых образовательных учреждений**

**Лебедянского муниципального района**

**на 2019 год**

Методист: Кузнецова Е.В.

г. Лебедянь

**План**

**проведения семинаров**

**РМО старших вожатых**

**Тема районного методического объединения старших вожатых**

**в 2019 году: «Поддержка развития детского движения»**

**Цель:** Создание условий для поддержки и развития детского движения через повышение профессионального мастерства старших вожатых.

**Задачи:**

-повышение статуса вожатых в детских и пионерских организациях;

-обновление программно – методического содержания в деятельности методического объединения;

-обобщение опыта деятельности старших вожатых и пропаганда его;

-способствование непрерывности и систематичности деятельности детских и пионерских организаций;

-совершенствование видов и форм методической работы;

-расширение деятельности методической системы по изучению и внедрению лучшего опыта работы с детскими организациями и объединениями;

-передача знаний теории и методики пионерской работы;

- использование различных методов и приемов обучения пионерского актива;

- разработка методических материалов.

**Январь**

**ТЕМА:**  **«Педагогические технологии воспитания лидеров»**

**Теория:**

1. Современное детское движение. Основные направления молодежной политики в учебной организации (МБОУ СОШ с. Троекурово)

2. Психолого-педагогическая характеристика и социальный портрет   современного лидера. (МБОУ СОШ п. Агроном)

3. Использование технологии самоуправления в пионерской дружине как важный фактор формирования лидерского потенциала подрастающего поколения*.*

(МБОУ СОШ с. Б.Попово)

**Практика:**

1. Детский туризм. (из опыта работы)

(МБОУ «Гимназия №1 им. Н.И. Борцова»)

2. Технология коллективно-творческой деятельности (КТД) и ее применение при организации педагогического взаимодействия в пионерской дружине.

(МБОУ СОШ с. Куймань)

3. Анкетирование старших вожатых «Деятельность школьных отделений РДШ Лебедянского района» (методист МБУ ДО ДЮЦ Кузнецова Е.В.)

**Март**

**Тема: «Российское движение школьников»**

**Теория:**

1. Модель первичного отделения Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации "Российское движение школьников". Из опыта работы МБОУ *.* (МБОУ СОШ с. Ольховец)

2. Личностное развитие обучающихся в условиях детско-юношеского общественного движения (МБОУ СОШ №3)

3. Информационные ресурсы организационно-методического сопровождения при создании модели РДШ в ОО (МБОУ СОШ п. Агроном)

4. РДШ – территория актива (из опыта работы МБОУ СОШ с. Куймань)

**Практика:**

1. «Реализация гражданского, патриотического направлений РДШ в ОО» (из опыта работы МБОУ «Гимназия №1 им. Н.И. Борцова»)

2. Реализация направлений РДШ во внеурочной деятельности школы; (из опыта работы МБОУ СОШ №2)

3. Реализация информационно-медийного направления РДШ в ОО (из опыта работы МБОУ СОШ с. Б. Попово)

4. Методические рекомендации по работе в первичном отделении РДШ (методист МБУ ДО ДЮЦ Кузнецова Е.В.)

**Май**

**Тема: «Организация системы социально-значимой деятельности детских и молодёжных организаций в период летних каникул.»**

**Теория:**

1. Информационно-методическое обеспечение организации летней оздоровительной кампании. (методист ДЮЦ Кузнецова Е.В.). Выдача памяток, информационного материала.

2. «Роль старшего вожатого в организации летнего каникулярного периода» (МБОУ «Гимназия №1 им. Н.И. Борцова» )

**Практика:**

1. Ключ от лета. Открытие лагерной смены. (из опыта работы педагогов МБОУ СОШ с. Куймань, МБОУ СОШ №3,

2. Презентация опыта работы летней оздоровительной кампании. (из опыта работы педагогов МБОУ СОШ с УИОП №2, МБОУ СОШ с. Ольховец, МБОУ СОШ с. Мокрое)

3.Презентация программ летних оздоровительных пришкольных лагерей (МБОУ СОШ с. Троекурово, МБОУ СОШ с. Б. Попово)

**Август**

**Тема: «Самообразование как одна из форм профессионального развития вожатого».**

**Теория:**

1.Анализ работы районного методического объединения старших вожатых за 2018 – 2019 учебный год. (Методист МБУ ДО ДЮЦ Кузнецова Е.В.)

2.Утверждение плана работы районного методического объединения старших вожатых Лебедянского района на 2019-2020 учебный год. (Методист МБУ ДО ДЮЦ Кузнецова Е.В.)

3. «Самообразование как одна из форм профессионального развития вожатого». (МБОУ СОШ с. Троекурово, МБОУ СОШ с. Большое Попово)

4. Портфолио как альтернативная форма оценки результативности деятельности ст. вожатой. (МБОУ СОШ с УИОП №2)

5. Применение современных информационных технологий в деятельности вожатого. (МБОУ СОШ с. Ольховец)

**Практика:**

1.Круглый стол со старшими вожатыми по проблемам самообразования. Обмен опытом (Все образовательные организации)

2. Методические рекомендации по оформлению документации старшего вожатого РДШ образовательного учреждения (Методист МБУ ДО ДЮЦ Кузнецова Е.В.)

**Ноябрь**

**ТЕМА: «РДШ как платформа личностного роста современного школьника»**

**Теория:**

1. Благоприятные условия для развития творческого потенциала личности школьника при реализации деятельности РДШ. (МБОУ СОШ №3)

2. Организация деятельности общественной организации по формированию у школьников активной жизненной позиции по отношению к здоровью.(МБОУ СОШ с.Ольховец)

3. Акция, как одна из активных форм волонтёрской деятельности (МБОУ СОШ с. Троекурово)

4. Детское движение и СМИ (МБОУ СОШ №2)

**Практика:**

1. Опыт работы по организации РДШ. Перспективы развития организации «Российское движение школьников в   образовательном учреждении (МБОУ « Гимназия №1 им. Н.И. Борцова», МБОУ СОШ с. Мокрое )

2. Круглый стол по обсуждению содержания деятельности, форм работы и способов организации РДШ в своих школах и перспективы развития. (все образовательные учреждения)

**Инструктивно-методическая работа:**

1. Работа с кадрами детских организаций: подготовка и переподготовка старших вожатых, семинары, школы вожатого, сборы. (В течение года)
2. Обобщение работы старших вожатых и детских организаций. (В течение года)
3. Разработка и выпуск методических инструкций, рекомендаций, положений по работе в детской организации старшего вожатого. (В течение года)
4. Консультативная работа: индивидуальные консультации, тематические консультации, выезды в школы. (В течение года)
5. Подготовка выставочного материала. (В течение года)
6. Работа с педагогическими кадрами: семинары, выступления перед руководителями учреждений образования по проблемам детского движения. ( В течение года)
7. Работа с лидерами детских организаций ( В течение года)

**Обобщение педагогического опыта**

1.Изучение и внедрение передового педагогического опыта и новых технологий обучения. (В течение года)

2.Обновление банка данных детских организаций ОУ Лебедянского района, (сентябрь-ноябрь)

**Информационно – методические выставки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Дата проведения | Тематика выставок |
| 1 | Январь | Духовное развитие и нравственное воспитание через практическую деятельность детского объединения |
| 2 | Март | Становление и развития органов ученического самоуправления на примере «Школьного совета» |
| 3 | Май | Активизация творческих способностей подростков через организацию коллективных творческих дел. |
| 4 | Сентябрь | Выявление уровня организаторских способностей подростков. |
| 5 | Ноябрь | Формирование гражданственности и патриотизма через деятельность школьного музея и его роль в развитии детского объединения. |

**Ожидаемые результаты:**

**-** повышение качества и уровня деятельности РМО старших вожатых;

- обновление информационного банка современных моделей детских организаций, действующих на базе ОУ Лебедянского района;

- выпуск методической продукции: пособий, рекомендаций, памяток и др.;

- систематическое посещение ОУ по вопросам организации работы с детским объединением;

- обработка информационно-методических материалов для обобщения опыта старших вожатых

- разработка методических рекомендаций по результатам диагностики;

- оформление аналитических материалов по итогам мониторинга.